

大阪公立大学の高インセンティブ型テニュアトラック制度（概要）

テニュア審査について

【初年度】
採用審査



【3年目】
中間審査



【5年目】
テニュア審査
(審査時期の繰上げあり)

| TT期間中の職階 | テニュア教員移行時の職階 |
|-------------|-----------------|
| テニュアトラック講師 | テニュア准教授又はテニュア講師 |
| テニュアトラック准教授 | テニュア教授又はテニュア准教授 |

テニュア審査時期の繰上げ

テニュア審査基準を満たすに至ったと認められる場合は、中間審査の実施時又はそれ以降にテニュア審査の時期を繰り上げ可能

セーフティネット期間

5年の任期中にテニュア資格が付与されない場合、セーフティネット期間として1年の再任期間あり

再度のテニュア審査

セーフティネット期間においてテニュア審査基準を満たすに至ったと認められる場合は、再度のテニュア審査が可能

大阪公立大学の高インセンティブ型テニュアトラック制度（概要）

研究上の支援について

| | |
|--------------|--|
| 研究活動推進のための措置 | テニュアトラック期間中の授業担当を年間通じて週1コマ以内に制限 |
| スタートアップ資金 | 初年度 上限1,000万円/人 2年度目以降 上限300万円/人（各年） ただし、2年度目以降は、外部資金の獲得がある場合、上記金額から当該外部資金の額を減じた額の範囲内で措置 |
| メンター制 | 「研究の支援」や「外部資金獲得の支援」等を担当する複数名のメンター制度を導入 |