

大阪公立大学 高インセンティブ型テニュアトラック教員募集要項
〔イノベーションアカデミー共創研究院・医学研究科・人工知能学分野〕

2025 年 9 月 9 日

人事委員会

この度、大阪公立大学の専任教員を募集することになりましたので、下記によりご応募いただきますようお願い申し上げます。

1	募集人員	高インセンティブテニュアトラック講師 1名 ※高インセンティブテニュアトラック制（任期付き雇用による優秀な研究者が大阪公立大学のプレゼンスが向上する先端的・独創的な研究を遂行し、資格審査によってテニュア教員となるキャリア・パスを提供する制度）による採用です。	
2	所 属	イノベーションアカデミー共創研究院／ 医学研究科・人工知能学分野／医学部・人工知能学分野 ※最終審査によりテニュア教員となった場合、所属組織は医学研究院に異動となります。（担当する研究科・学部は原則として変わりません。）	
3	研究分野の内容	医学と人工知能学分野における基礎・臨床研究	
4	職務内容（予定）	教育	・担当授業科目（予定）人工知能学教室の担当授業科目 〈学部・学域〉医学部 〈研究科〉医学研究科 ・大学院・学部における専門分野の研究指導 ＜テニュア教員移行後の取扱い＞ 高インセンティブ型テニュアトラック制度においては、研究活動促進のため、テニュアトラック期間中の授業担当は年間通じて週1コマを上限としていますが、テニュア教員移行後には下記の教育を担当していただく予定です。 ・担当授業科目（予定）人工知能学教室の担当授業科目 〈学部・学域〉医学部 〈研究科〉医学研究科 ・大学院・学部における専門分野の研究指導 ・大学院・学部・学域における専門分野の教育及び基幹教育。 ※大阪市立大学、大阪府立大学の学生が在学中は、対応する教育についても担当していただきます。
		研究	・人工知能学分野に関わる、下記1～3のいずれか又は複数の研究テーマに従事していただきます。 （1）医用画像を用いた人工知能開発・検証 （2）大規模言語モデルを用いた医学研究 （3）その他の人工知能学分野の研究テーマ

		その他	・人工知能学分野における講座の運営 ・大学、大学院、学部運営にかかる業務。
		変更の範囲	・教育、研究、大学の管理運営の範囲内
5	着任予定時期	2026 年 4 月 1 日以降出来るだけ早い時期	
6	勤務形態	常 勤（任期の定め：5 年） ※今回採用される高インセンティブ型テニユアトラック教員は、5 年目の最終審査で適格と認められた場合、テニユア教員として採用されます。なお、3 年目に実施される中間審査時又はそれ以降にテニユア資格審査基準を満たすに至ったと認められる場合は、最終審査の時期の繰り上げが可能です。また、5 年の任期中にテニユア資格が付与されない場合は、1 年を限度とするセーフティ・ネット雇用制度が準備されており、セーフティ・ネット期間中に高インセンティブ型テニユア審査基準を満たすに至ったと認められる場合は、再度のテニユア審査を可能としています。高インセンティブ型テニユアトラック教員が、テニユアトラック期間内において、大阪公立大学の教員の任期に関する規程（以下「任期規程」という。）第 4 条第 1 項各号に掲げる休業等をした場合は、同条の定めるところにより、テニユアトラック期間を延長することができます。 高インセンティブ型テニユア審査基準や大阪公立大学の高インセンティブ型テニユアトラック制の概要については、以下の URL よりご覧いただけます。 <テニユア審査基準> https://www.omu.ac.jp/research/recruit/faculty/entry-01125.html <高インセンティブ型テニユアトラック制の概要> https://www.omu.ac.jp/research/recruit/faculty/entry-01125.html	
7	給与・手当等	「大阪公立大学年俸制教員給与規程」に定める年俸制が適用されます。 https://www.upc-osaka.ac.jp/regulation/ ※最終審査を経てテニユア教員となった後も引き続き「大阪公立大学年俸制教員給与規程」に定める年俸制が適用されます。	
8	勤務場所	大阪公立大学 阿倍野キャンパス	
	勤務場所 （変更の範囲）	法人の定める事業場	
9	応募資格	・博士の学位（医学や歯学、薬学、理学などの理系・生命科学系）を取得している方（着任時まで取得予定を含む） ・人工知能学分野において一定の知識と経験、業績（論文や学会発表）を有し、将来さらなる発展が期待できる方	

		・積極的かつ主体的に研究を行い、研究成果を挙げる意欲と熱意のある方。 ・大学の管理運営に関する能力と熱意のある方 ・学校教育法第9条に規定する欠格事項に該当しない者
10	応募書類	記入例、記入要領を参考に下記のデータを提出してください。 (1) 履歴書〔様式1〕 (2) 教育研究業績書〔様式2〕 (3) 「教育、研究の経過と将来に対する抱負」〔様式3〕 (4) 推薦書〔様式4〕 (5) 応募者について参考となる意見を伺える方の氏名・所属・連絡先（電子メールと電話番号）と、応募者との関係を示す記載（自由書式）。 ※選考の過程において、追加書類のご提出をお願いする場合があります。
11	応募締切	2025年10月31日（金）
12	選考方法	(1) 1次選考（書類選考） (2) 2次選考（必要に応じて面接等をおこなう） ※ なお、面接等のために要する経費は、応募者の負担とします。
13	書類提出方法	・以下URLより応募書類をご提出ください。 https://logoform.jp/f/09PSP ・応募書類は1つのzipファイルにまとめたうえで、zipファイル名を「医学研究科人工知能学分野所属教員応募書類＋氏名」としてください。パスワードの設定は不要です。 ※ 提出書類に記載された個人情報は、教員採用選考の資料としてのみ利用し、個人情報保護に関する法律に基づいて適正に取り扱います。
14	問合せ先	〔専門分野関係〕 公立大学法人大阪 大阪公立大学阿倍野キャンパス事務局 人事課人事担当 担当者：三好・森 Mail：gr-a-jinji-kyouin@omu.ac.jp 電話：06-6645-2721
		〔募集全般〕 公立大学法人大阪人事委員会事務局 電話：06-6967-1824（ダイヤルイン）
15	その他	・本募集は、公立大学法人大阪が、『大阪公立大学』に勤務する教員として採用するものです。 ・大阪公立大学では、多様性の確保・国際化の理念に基づき、専門分野が合致し、同等の教育・研究業績があると認められる場合には、女性教員や外国人教員の積極的な採用に取り組むこととしています。