

## 質問回答集 WEB交流会

京セラ株式会社			
学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
M1	工学研究科	理系院卒の方で、「人と主に関わる業務」で活躍されている職種はありますか？	あると思います。技術系のどこの部門でもというわけではないですが、お客様と関わる部署、社会と関わる部署、社内部門と関わる部署などありますから、希望されるなら、志望される会社にそのような仕事があるか確認されるのがいいと思います。
M1	工学研究科	現在、家庭用空調機におけるEMSを対象に研究を行っています。 空調機における消費電力を最小化する最適運用計画問題に取り組んでいます。 ところが、テーマ詳細を拝見したところ、PVなどを対象に電力需要に対する予測となっています。最終的な研究といたしましては、PV・AC・HP等を含めたEMSに取り組みたいと考えています。KC21-011に申し込むにあたり、参加資格はございますでしょうか？ お忙しい中恐縮ですが、ご返答よろしくお願い致します。	まずは、申し込みいただき、面談により本人のスキルを勘案し詳細を話し合うこととなります。
M1	工学研究科	インターンシップの日時はいつ頃でしょうか？	これから夏にかけて始まり、今年の冬までには終わるという時間軸です。
M1	工学研究科	専門分野に関する知識や経験以外に学生に求める素養があればご教授いただきたいです	特にはありませんが、社会人として一般的に求められるようなことは、あるに超したことはありません。
M1	工学研究科	シミュレーションを専門で扱っておらず不慣れな人でもインターンシップでシミュレーションを扱うようなテーマを受けることは出来ますか？	どんなシミュレーションを行ったことがあるかによります。経験を教えてください。まったく経験がない場合は無理かと思えます。
M1	工学研究科	私は機械系を専門としているのですが、毎年機械系からの採用は何人くらいいますか？ また、本日のお話を聞いて医療ヘルスケア事業に興味を持ったのですが機械系の人材でもその分野で活躍することは出来ますか？	
M1	工学研究科	インターンは本選考に影響しますか？	何ともいえませんが、研究型インターンを受けたのと同じ部門で選考を受けられる場合は、お互いによく知っているので、話しやすいという面はあると思います。  インターンシップ時のお互いの相性によると思います。相思相愛であれば問題ないですが、双方が業務には向いていない場合があります。そのためのインターンシップです。
D2	理学系研究科	今後の交流会や説明会、インターンシップの情報についてお伺いしたいです。また、バックグラウンドが生物の方がいらっしゃいましたら、どのようなお仕事をなさっているかお伺いしたいです。	

M1	工学研究科	企業が実際に使用している機械学習や深層学習がどのようなシステムで動かしているものなのか、例えば一般的に販売されているPCでも学習できるようなものなのか、大規模な計算機を用いて膨大なデータで学習しているのかが知りたいです。また、もしインターンに参加した際に、画像認識の課題ではどのような内容の機械学習をするのかを教えてください。	AIも用途に応じて様々なので、一概には言えませんが、PCでも学習できるものもありますし、ビッグデータを扱う高度なものもあります。  画像認識のインターンシップも、参加者の持つ知識やスキルに応じて課題を調整することもありますので、ご興味があれば、まずは、申し込みいただき、面談により本人のスキルを勘案し詳細を話し合うこととなります。
M1	工学研究科	貴社に採用される学生には、何か共通点がありますか？	特にはありませんが、新しいことにチャレンジすることが好きな人は多いかも知れません。
M1	工学研究科	御社における情報通信事業の今後の展開を知りたいです。	当社のウェブサイトをご覧ください。例えば <a href="https://www.kyocera.co.jp/be_innovation/information-and-communications/">https://www.kyocera.co.jp/be_innovation/information-and-communications/</a>
D3	生命環境科学研究科	About next generation planning	—

## 住友電気工業株式会社

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
M1	理学系研究科	熱電材料の研究を行っているのですがそのテーマに興味があるが、実際に就職した際、熱電材料に携わることができるものなのか。初期に配属されなくても、その後可能性はあるのか。	希望する部署に最初に配属される場合もあれば、後で配属される場合もあります。同一部署に長期間在籍していることの方が、珍しいかと思えます。
M1	工学研究科	2週間程度の研究インターンがありますか？	研究職インターンは最短で1か月程度ですが、受け入れ部門と相談の上、決めて頂くこととなります。
M1	工学研究科	web交流会で充分ご説明いただきましたので特にありません。誠にありがとうございました。	
M1	工学研究科	御社が思う、光増幅器および光ファイバに関する今後の展望を知りたいです。	専門分野に関してはお答えしかねますが、弊社HPの採用情報タブから新規採用ページに飛んで頂きますと、各分野における展望が記載されています。またIR資料を見て頂くと、株主向けに報告している展望が記載されていますので、是非ご覧頂きますようお願い致します。
M1	工学研究科	研究インターンシップ以外で短期のインターンシップはありますか？	弊社HPの採用情報タブからインターンシップマイページに飛んでいただくと、ご確認頂けます。
M1	理学系研究科	インターンは最短で何日間ですか？	研究職インターンは最短で1か月程度ですが、受け入れ部門と相談の上、決めて頂くこととなります。
M1	工学研究科	御社での勤務における1日の流れについて教えてください。	部門・部署・グループごとに異なりますので、全社統一のテンプレート的な流れはございません。

## 株式会社ダイセル

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
D2	理学系研究科	今後の研究インターンシップおよび交流会について伺わせていただきたいと思っております。入社後の福利厚生はどのような待遇を受けられるのか気になりました。特に家賃補助や休日数をお伺いできればと考えております。	現在のコロナ禍の状況を鑑み、今年度については申し訳ありませんが当面、現地受け入れ対面型のインターンシップは行わず、オンライン形式に限定し実施させていただく予定です。オンラインですと出来ることは限定されますが、弊社技術者として大事にしたい考え方について、気づきを得ていただくようなプログラムをご用意したいと考えています。  福利厚生ですが、家賃補助については基本自分名義の住宅(持家、賃貸に限らず)を有する場合は住宅手当、入社時に転居を伴い賃貸物件に入居される場合はこれに加え自己借上補助が適用され、合計して賃借料の2/3が支給される形となります。社有社宅を有さない代わりに、ご自身で好きな物件を選んでいただき、そこへの補助を手厚くするという形としています。休日数については週休2日(土日)を基本として祝祭日、年末年始休暇を含めて年間122日となっております。加えて有給休暇が年間20日(入社2年目以降)、慶弔や私傷病などの事情に応じて付与される特別休暇も各種充実しています。

M1	工学研究科	ジョブローテーションはどのくらいの期間を持って行われますか？	弊社では特段ジョブローテーションという考え方はなく、何年に1度は必ず異動するということはありません。人事異動はご本人の希望、専門性や適性、部門の要員計画を総合的に判断して行われます。
M1	工学研究科	就職に向けて、M1の間にやっていただいた方がいいことや、身につけておくべきスキルなどはありますか。	まずは研究をしっかり修めていただき、胸を張って語れるような一つの成果を残していただくことが、今後の社会人生活においても一つの自信となりさまざまな困難へ立ち向かう原動力となるかと思えます。現象を的確に分析考察し課題を発見する、原理原則に基づき対応策を考え実行する、その結果を相手に伝えるようレポートする、という研究での行動は会社生活でも求められる力となります。ご活躍を期待しております。
D2	生命環境科学研究科	AI, IoTにも力をいれてもらっちゃるとお聞きしました。コンフィデンシャルに該当しない範囲でどんなことなされているか教えてくださいと幸いです。	シミュレーション技術を用いた物性推算や反応予測、最適構造(分子設計、配列など)を専門に扱う部門があり、各種検討の効率化、スピードアップに寄与しています。生産技術領域においてはダイセル式生産革新という独自の製造管理手法を更に進化させるべく、プラントの変調や機器の故障を事前に予測する手法の開発に向け外部機関と連携した取り組みを行っています。弊社webサイトでも一部ご紹介しておりますので、ご興味いただけましたら是非ご覧ください。
M1	工学研究科	入社後の福利厚生はどのような待遇を受けられるのか気になりました。特に家賃補助や休日数をお伺いできればと考えております。	家賃補助については基本自分名義の住宅(持家、賃貸に限らず)を有する場合は住宅手当、入社時に転居を伴い賃貸物件に入居される場合はこれに加え自己借上補助が適用され、合計して賃借料の2/3が支給される形となります。社有社宅を有さない代わりに、ご自身で好きな物件を選んでいただき、そこへの補助を手厚くするという形としています。休日数については週休2日(土日)を基本として祝祭日、年末年始休暇を含めて年間122日となっております。加えて有給休暇が年間20日(入社2年目以降)、慶弔や私傷病などの事情に応じて付与される特別休暇も各種充実しています。
M1	理学系研究科	貴社の製造分野にてAIを活用されることでしたが、研究開発においてAIを活用されることはありますか。	シミュレーション技術を用いた物性推算や反応予測、最適構造(分子設計、配列など)を専門に扱う部門があり、各種検討の効率化、スピードアップに寄与しています。弊社webサイトでも一部ご紹介しておりますので、ご興味いただけましたら是非ご覧ください。
M1	工学研究科	インターンは本選考に影響しますか？	インターンシップは、あくまで学生の皆様に弊社としての技術者として大事にしている考え方を学んでいただく機会として捉えており、参加の有無を選考の要件とはしておりません。

## 日本ゼオン株式会社

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
D3	生命環境科学研究科	Medicine and agricultural chemicals Opportunities of internship	Since Zeon Corporation is a company that mainly manufactures and sells synthetic polymers, it is difficult to accept internships related to medicine and agricultural chemistry. However, we are conducting research and development related to biochemistry, so if you are interested in our internship program, please take a contact with the university.
M1	工学研究科	研究期間は短くて半年から長くて10年程と幅広いこと知ることができました。平均としては何年でしょうか。また、チームで研究を行うとのことでしたがチームの配属は変わったりするのでしょうか、そしてその頻度はどのくらいでしょうか。	<p>「企業と大学院生のWEB交流会」では、弊社にご興味いただきありがとうございます。ご質問に回答いたします。</p> <p>(1) 研究期間は短くて半年から長くて10年程と幅広いこと知ることができました。平均としては何年でしょうか。まずは、研究期間が長い場合も、研究開発のステージが上がっていくとともに研究課題も刻々と変わっていくことをご了解ください。この辺は大学の研究とたぶん同様だと思いますが、企業の方が基礎から生産まで振り幅は大きいです。</p> <p>「平均何年間か？」に対する回答は難しいですが、基本的には、3年～5年間を区切りとして見直していきます。</p> <p>(2) チームで研究を行うとのことでしたがチームの配属は変わったりするのでしょうか、そしてその頻度はどのくらいでしょうか。</p> <p>上にも記載した通り、基本的には3年～5年で、「本人の希望」、「仕事への適性」、「研究テーマの優先度」などを考慮して、配属が検討されます。所属が変わる人もいますし、そのまま継続する場合もあります。</p> <p>所属の変更は、本人の研究や業務の幅を広げること、新しいことへのチャレンジなどから実施しています。また、本人が気が付いていない適性や能力を見出すこともあります。</p> <p>(3) 「企業と大学院生のWEB交流会」でご質問された男女比率について、回答させていただきます。</p> <p>研究部門の女性比率は1～2割ですが、活躍の場には差はありません。</p> <p>毎年継続して女性を採用しており、直近20年度、21年度新卒採用では約3～4割が女性です。</p>
D2	理学系研究科	今後の研究インターンシップおよび交流会についてお伺いさせていただきたいと思っております。	<p>(1) 弊社の研究インターンシップについて 弊社では、博士課程の学生を対象にインターンシップ（期間：2～3ヶ月間）を受け入れています。インターンシップ希望の学生さんと事前に打ち合わせをさせていただき、テーマを設定できるか、お互いに確認して決めていきます。</p> <p>弊社は、合成高分子を主に製造販売する企業ですが、生物化学関係の研究開発を行っていますので、この分野でインターンシップの受け入れは十分に可能と考えています。</p> <p>(2) 今後の交流会について 弊社はC-ENGINEに入会しておりますので、C-ENGINE主催の交流会に参加しています。直近では、5月19日と6月18日の「学生と企業の交流会」に参加いたします。</p> <p>弊社のインターンシップに関するご質問、またはインターンシップ交流会への参加につきましては、大阪府立大学様にご相談ください。</p>



## パナソニック株式会社

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
M1	工学研究科	インターンシップには自分の研究分野とは多少異なるテーマに応募してもよいでしょうか？また、そのテーマごとに必要なスキル（プログラミング言語など）は存在しますか？	応募していただくことはできますが、最終的に受入判断をするのは職場であり、技術的なマッチングを重視する傾向はございます。テーマごとに必要なスキルはございまして、5月24日に弊社インターンシップHPにテーマ一覧が掲載される予定ですので、そちらでは是非ご確認ください！
M1	工学研究科	体制が変わることによって就職活動への影響はありますか。大学院の2年間で身に付けておいてほしいスキルは何がありますか。	23卒採用の企画については、これからの検討になります。事業会社ごとの採用になるなどの変化が起こる可能性はございます。（今はパナソニック株として一括エントリーの形式）大学院では、研究を通して「課題解決」思考プロセスを身に付けていただきたいです。どこに課題があり、解決するためにどのような策を検討するのか、その根拠は？仮説は？などを考えるクセをつけておくと、役立つと思います！
M1	理学系研究科 極限物性グループ	インターンシップに参加したいと思っておりますが、期間中に学会等が被ってしまった場合、休ませてもらうことって可能でしょうか	そういったケースは結構あります。中1～2日程度抜けるくらいであれば、容認されることが多いです！ ※受入職場が判断するので、基準は職場によります。
M1	工学研究科	貴社に採用される学生には、何か共通点がありますか？	ビジネスを通して人の暮らしをよくしたいと思っている方が多いです！また、文化的に人懐っこい社員が多いと個人的に感じています。
M1	理学系研究科	エネルギー部門は新たなエネルギー源(電力)を開発しようという取り組みなどはあるのでしょうか？	水素エネルギーなどは、トレンドかと思えます！ 参考： <a href="https://www.panasonic.com/jp/corporate/wonders/wondersolutions/clean_energy.html">https://www.panasonic.com/jp/corporate/wonders/wondersolutions/clean_energy.html</a>
M1	工学研究科	私は貴社のインターンシップに参加したいと考えているのですが、もし、インターンシップに参加することになれば、実際の現場の雰囲気を体感でき、専門的な知識や技術を学び、自分の成長につなげることができると考えておりますが、貴社で実際に働いている方々がインターンシップの参加者に最も求めていることを教えていただきたいです。	是非ご応募ください！ 職場では教育係が付きますが、言われたことをこなすだけでなく、新しい視点で「これはどういうことですか？」「こういう手法はいかがでしょうか？」など、受け身ではなく主体的に取り組んでいただけると、大変嬉しく思います。合わせて、せつかくの機会ですのでいろんな社員と交流したり、いろんな現場を見せてもらったりして、是非働くイメージを醸成していただければと思います。
M1	工学研究科	御社でのインターンは今年是对面で行うのでしょうか？	8月時点での社会情勢にもよりますが、現状、職場実習型のオフライン実習を想定しています。新型コロナウイルスの感染拡大状況に応じて、オンライン代替される可能性もございます。参考までに、2021年春のインターンシップは、緊急事態宣言に伴い、オンラインで「全社理解セミナー」「受入部門紹介セミナー」「受入職場との個別懇談会」の3本建てで実施しました。
M1	工学研究科	持株会社移行によって専門性が上がり、事業のスピード感が上がると仰られていたが、キャリアの途中で違う持株会社に挑戦可能なのですか？	新たな人事制度は現在構築中ですが、キャリア自律を支援するという意味で、グループ内での人材流動性は今の形をできる限り残すと社内で話が上がっております。現状で言う、社内公募制度のようなものが新たに立ち上がり、事業会社をまたいだ異動も流動的になると予想しております。

M1	工学研究科	大学、大学院の研究テーマが就職活動に影響するのかが知りたいです。	少なからず影響すると思います。 ただ、100%マッチングしていないと就職が厳しいかという事とはなく、バックグラウンド(情報系か、機械系か、電気系か、化学系か)を見られるということと、研究で培った「思考プロセス」が重要になると考えています。 どんな研究をしているのか、と合わせて、「どのような考えで、どんなオリジナリティをもって研究しているのか」ということも説明できるようになっておくと、魅力的にうつると思います。
M1	工学研究科	御社で活躍されている方々に共通点はございますか？ また、そのような方々が任される業務内容はどのように変化していくのでしょうか？	人を巻き込む力、ポジティブにチャレンジする方々が活躍している印象です。 「それはできません！」ではなく、「できる方法を一度検討してみます！」というスタンスで働いている人は、新しい企画などを成功させ社内でも注目を浴びていると思います。 一般的には、専門性を極めたスペシャリストになるのか、広い知見をもったゼネラリストになるのか、選択肢があると思いますが、上記のような方々は様々なことに積極的にチャレンジしていくため、ゼネラリストになっていく方が多い気がします。 また、マネジメントという役割も出てきて、部下にいかにもモチベーション高く働いてもらって育てていくのか、ということを考える必要も出てくると思います。
M1	理学系研究科	私は、有機金属化学を専門に研究を行っております。 有機化学の専門知識が活かせるような研究テーマはどのようなものがありますか。 また、大学院で有機化学を専門にしていた方々は現在、どのような研究に携わっていらっしゃいますか。	弊社では、新規の材料開発なども積極的に行っておりますので、本社研究部門での材料研究や、インダストリアルソリューションズ社などでの材料・部品の開発・製造などにおいて、活躍フィールドが広がっていると思います。 【参考】 本社研究部門→ <a href="https://recruit.jpn.panasonic.com/rd/focus/course02.html">https://recruit.jpn.panasonic.com/rd/focus/course02.html</a> IS社→ <a href="https://www.panasonic.com/jp/corporate/is/recruit.html">https://www.panasonic.com/jp/corporate/is/recruit.html</a>
M1	理学系研究科	インターンは最短で何日間ですか？	職場に寄りますが、職場実習型でいくと、ほとんどのテーマが2週間の予定です。
M1	理学系研究科	インターンの期間について相談等はできますでしょうか	職場によりますが、多少であれば検討余地はあります。 基本的には、2週間での実習ということをご認識いただければと思います。
M1	工学研究科	御社での勤務における1日の流れについて教えていただきたいです。	部門や職種によって異なると思うので、一概には言えませんが、例えば開発部門でいけば、出社、メールチェック、プロジェクトについての会議、会議で与えられた宿題を元にスケジューリング、CADなどを使って機構検討、先輩や上司に相談、実験、製造工場と情報共有、次の日のTo doを作成、帰宅のような流れがあるかと思います。
M1	工学研究科	御社の製品は家電というイメージがあったのですが、それ以外の領域にも幅広く展開していることを交流会で知ることができました。私自身は医療・ヘルスケアの分野に興味があるので、御社の医療・ヘルスケアの分野での研究開発があれば知りたいです。くわえて、研究開発に従事しておられる社員の皆様の働き方や職場の雰囲気などが気になったので、テレワークの導入状況や月あたりの残業時間、どの程度裁量が与えられるのかをお聞きしたいです。よろしくお願いたします。	医療・ヘルスケアでも、活躍フィールドはございます。 ご参考： <a href="https://recruit.jpn.panasonic.com/rd/focus/course03.html">https://recruit.jpn.panasonic.com/rd/focus/course03.html</a> 職場の雰囲気は、部門にもよりますが、オープンなイメージです。 拠点内には、共創空間なども設けており、フリーアドレスで自由な働き方が促進されています。 ご参考： <a href="https://www.panasonic.com/jp/corporate/technology-design/wlo.html">https://www.panasonic.com/jp/corporate/technology-design/wlo.html</a> また、新しいチャレンジを容認する風土があるため、若いうちから大きな裁量が与えられることも多いです。 私個人の話ですが、2年目の途中から新商品開発のPJリーダーのようなことをさせていただきました。

M1	工学研究科	新しい価値を盛んに生み出しいるイメージですが、どのように新規事業を作っていくのか知りたいです。	市場のニーズが前提になります。マーケティング部隊が市場調査し、ニーズを元に社内のリソースや、場合によっては社外で共創して、新しいサービスをつくってまいります。 5年以上先を見越した研究を、イノベーション推進部門というところで行っており、事業化をより意識した研究を事業ごとの研究部門で、そうして新しく開発された技術などを、開発現場が活用しプロダクトに落とし込んでいくような体制になっています。
M1	理学系研究科	現在の研究テーマである機械学習を用いた天文データ解析の経験を活かす職種などはございますか？	機械学習を用いたデータ解析スキルはトレンドでもあり、広く活躍フィールドがございます。 ご参考： <a href="https://recruit.jpn.panasonic.com/rd/focus/course01.html">https://recruit.jpn.panasonic.com/rd/focus/course01.html</a>  最近では、マーケティング部門なんかでもデータ解析スキルを求める声はあがっております（デジタルマーケティングなど）
M1	工学研究科	家電機器や空間に関する事業に興味があり、ソフトウェア開発で携わりたいと考えております。その場合、貴社が情報系の学生に求めるスキルなどございましたら教えて頂きたいです。	プログラミングなどのスキルはもちろんですが、どのようなデータを「どのように使うのか」というところにオリジナリティを出せる方は魅力的に映ります。 ただ解析するだけではなく、そのデータをどう使い、どうプロダクトに実装していくのか。このあたりがポイントになろうかと思えます。 ソフトウェアのツールをドライバーと見立てたときに、自分がどのような大工さんになるか（そのドライバーをつかってどんなものを組み立てるのか）ということが求めるところであり、面白いポイントになっているかと思えます。
M1	工学研究科	今後のインターンシップ、交流会などの情報を教えていただきたいです。	5月31日より、弊社インターンシップHPからマイページ作成、エントリーが可能になります。「パナソニック インターンシップ」で検索ください！
D2	工学研究科	C-Engineと一般公募のインターンの差異について	一般公募テーマのうち、本社研究部門の特定のテーマをC-ENGINEにも掲載し、通年で受入を検討しております。（なのでテーマは重複しています） 今年C-ENGINE掲載テーマは6テーマの予定で、 ・サイバーセキュリティ ・マテリアルズインフォマティクス ・データ分析 などに関するテーマをアップしております。 C-ENGINEテーマは、5月14日より、応募可能です。
M1	工学研究科	研究インターンシップ以外で短期のインターンシップはありますか？	夏季ですと、クリエイティブWSというグループワーク形式の実習もご用意しております。 詳しくは、5月31日以降、弊社インターンシップHPよりご確認ください！
M1	工学研究科	私は機械系を専門としているのですが、毎年機械系からの採用は何人くらいいますか？ また、機械系卒の方は入社後どのような業務を行っていますか？	機械系の採用は毎年非常に多いです。 具体的な数字はお出しできかねますが、100名以上は機械系にバックグラウンドを持った方に入社いただいております。 機構メカニズム設計などのスキルを活かし、ハードウェアの設計開発を行ったり、生産技術職として、製造現場の設備ロボなどの研究・開発に従事したり、様々な活躍フィールドがございます。 ご参考： <a href="https://recruit.jpn.panasonic.com/person/">https://recruit.jpn.panasonic.com/person/</a>

株式会社リコー

さらに質問などあれば、個別にご対応いただけます。ご担当者は下記の通りです。

石川 知司  
 プロフェッショナルサービス部 人事総務センター  
 人事サポート室 採用グループ  
 株式会社リコー [本社]  
 tomoji.ishikawa@jp.rioh.com

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
M1	工学研究科	聞き落としていたら申しわけありませんが、1週間程度のインターンシップはありますでしょうか。(研究との兼ね合い上、それ以上の期間での参加は厳しいため、お聞きします。)	C-ENGINEプログラムのインターンシップは、応相談できるテーマがありますが、ほとんどが1~2か月で、1週間のインターンシップはないです。
M1	工学研究科	新しい価値を盛んに生み出しいるイメージですが、どのように新規事業を作っていくのか知りたいです。	簡単にプロセスを説明するのは難しいですが、大事なものは、お客様のニーズをしっかりと把握することです。
M1	工学研究科	今後のインターンシップ・交流会についての情報を教えていただきたいです。	C-ENGINEプログラムのインターンシップは、C-ENGINEのIDMシステムにて公開します
M1	工学研究科	自分と関係のない分野でのインターン参加は可能でしょうか。また、例年の参加人数は何人ほどでしょうか。	自分と関係のない分野の参加も可能ですが、参加するにあたり必要な要件が記載されていますので参考にしてください。(C-ENGINEプログラムのインターンシップは、C-ENGINEのIDMシステムにて公開します)  参加人数は、各テーマ 1~2名で期間は1~2か月になります。リコーでは、10テーマ公開しています
M1	工学研究科	御社では、プリンター製品が有名であると思うのですが、ペーパーレス化が進んでいく中で、この先中心となる製品は変化していくのでしょうか？	複合機以外のデバイスを伸ばしていくが、デバイスはサービスを実現するための手段としての位置づけになる。
D3	生命環境科学研究科	Future goal for human development	
M1	工学研究科	専門分野に関する知識や経験以外に学生に求める素養があればご教授いただきたいです	いろいろありますが、特に、自ら考え、行動できる自立型人材とデジタル技術を使いこなす人材を求めています また、専門分野以外の分野にも幅広く知識を吸収することも大事だと思います。
D2	理学系研究科	今後の研究インターンシップおよび交流会についてお伺いさせていただきたいと思っております。	C-ENGINEプログラムのインターンシップは、C-ENGINEのIDMシステムにて公開します ※参考: バイオ関連のテーマ iPS細胞由来神経細胞の実験と解析  バイオメディカル研究室では、iPS細胞から分化させた神経細胞を創薬に利用するためのプロセス開発や基礎評価を行なっています。この中で、iPS細胞の培養や分化誘導を行い分子生物学・生化学・神経生理学的手法などを用いて機能評価を行う実験と、RNAseqなどのデータを取得することによるバイオインフォマティクス関連解析を行っています。これらの実験・解析に参加いただく方を募集します。具体的なテーマは応募者ご本人のご希望や経験などを加味しご相談の上決定いたします。人物像としては、チームで行動できる方(ペアリーダーに報告や相談ができる方)、新しいことにチャレンジできる方を求めます。



M1	工学研究科	大学院の2年間で身に付けておいてほしいスキルは何がありますか。	大学にてしっかりと専門性スキルを身につける以外に、人脈を広げる、語学、文化、歴史、美術、音楽、スポーツなどの興味の範囲を広げること。新聞や本を読む習慣をつけると思います
M1	工学研究科	貴社に採用される学生には、何か共通点がありますか？	いろいろありますが、特に、自ら考え、行動できる自立型人材とデジタル技術を使いこなす人材を求めています。課題解決力と合わせて提案する力も重要だと思います
D2	工学研究科	社内公募やTRIBUSなど、社内のイノベーションに対する姿勢・雰囲気について	社員がいきいきと働くことは重要なので、社内公募やTRIBUSなど、社内のイノベーションに対して会社側も積極的です
M1	工学研究科	御社で活躍されている方々に共通点はございますか？ また、そのような方々が任される業務内容はどのように変化していくのでしょうか？	活躍されている人の共通点は、いい意味で目立っています。そういう人は、大きな目標を持ち、困難な壁を乗り越え成果をだし続けていると思います。周りから認められると、業務の範囲がどんどん広がり、成長し続けています

## ロート製薬株式会社

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
D3	生命環境科学研究科	Research internship Public health impact	Regarding the research internship in Rohto, currently we are conducting the customized internship programs. Before the internship, we need to discuss what theme you would like to do in Rohto based on your background. Then, we decide what you actually do in the internship.
M1	工学研究科	現在の貴社が1番本腰を入れている事業があれば今後の参考として是非教えて頂きたいと考えております。	1番というのは難しいですが、VISION2030に沿った分野に注力しています。
M1	生命環境科学研究科	経営理念に「まず自分自身が心身ともに健康であること」とありますが、自分自身が健康であるために社内でどのような工夫を行なっているのかがお聞きしたいです。	通常実施されるような健康診断に加え、年に一度の体力測定や社員全員が万歩計を貸与されて自分の行動が振り替えられるようになっています。さらには、その歩数に応じて、社内仮想通貨ARUCOを稼ぎ、またその社内通貨で、健康に良いアイテムを購入したり、健康増進するようなセミナーに参加したりと、その他にも様々な社員の健康を促進するための施策がたくさん行われています。
M1	工学研究科	データサイエンス領域×医療分野のインターンに関する情報	「データサイエンス領域×医療分野」という領域に関して現時点では実施経験はございません。 ただ、広義に解釈した場合、公共データベースにあるような既報の論文に付随する細胞の網羅的解析データなどを再解析することによって、既報では注目されていなかった新たな事実がわかり、それを新しい仮説として、実験計画をたてて証明していく、ということテーマとしたことはあります。
M1	理学系研究科	貴社では計算化学を専門とする方も所属されており計算化学者として勤務されているのでしょうか。また、採用後に必要とされる計算化学のスキル(例えばfortranの使用経験など)はどういったものなのでしょうか。	計算化学の使える研究員や、計算化学を用いて研究を進めている研究員は所属していますが、計算化学のみに特化した研究委員は今の所いません。比較的個々の仕事の範囲が広いことや、元々計算化学出身でない研究員が後から習得した事例が多いためとお考え下さい。

D2	生命環境科学研究科	食の部門の開発に努めているとのことですがコンフィデンシャルにあたらぬ範囲でどんなことをなさっているか教えてくださいと幸いです。	食に関することということでしたら、セノビックなどの機能性食品の研究開発を行っていますし、また、沖縄では農業や畜産も行っていきます。さらには、レストラン経営なども行っております。
D1	理学系研究科	留学生向けのインターシップはありますか。	積極的に行っております。日本語レベルを問わず募集しております。
D2	理学系研究科	今後の研究インターンシップおよび交流会情報をお伺いさせていただきたく思います。また、バックグラウンドが生物の方がいらっしゃいましたら、どのようなお仕事をなさっているかお伺いしたいです。	御所属の学校のC-ENGINE担当の方までお問い合わせいただけますと幸いです。また、生物系の研究員はたくさんおりますが、スキンケア、アイケア、その他、様々な分野で活躍しております。
M1	理学系研究科	貴重な機会をありがとうございました。	こちらこそありがとうございました。
M1	工学研究科	化学系出身者は具体的にどのようなことをしていますか。	化学系の基礎の部署で活躍する場合もあれば、アイケア、スキンケアの処方開発の部署でバックグラウンドを活かすこともできます。本人の希望があれば、専門にこだわらず、新しい分野で挑戦することも不可能ではないと思います。
M1	工学研究科	社員さんお二人のアットホームな雰囲気がとても良いと感じ、印象に残っております。新入社員研修などは力を入れて行っているのでしょうか？	新入社員全体に対する研修が最初にあります。その後現場に仮配属、あるいは、本配属し、OJTで研修を行うということもあります。毎年決まった研修を行っているわけでもないので、あくまで参考として考えていただければと思います。
M1	工学研究科	理学院卒の方で、「人と主に関わる業務」で活躍されている職種はありますか？	「人と主にかかわる業務」というのがいろいろとあり、研究職でしたら、臨床部門や、R&D内の人事部門があります。また、営業のような職種はもちろんありますし、製品の技術情報をドラッグストアで説明をするお仕事や、大学、病院の先生とコミュニケーションをとりながら行う仕事など、様々な仕事があります。

↓ 以下、2021. 06. 14更新

### 日本ベーリンガーインゲルハイム株式会社

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
PD	生命環境科学研究科	Dryの解析に興味があります。今のところWet実験主体でNGS解析の経験は少々あるくらいなのですが、Dryのテーマでインターンシップをする場合、どの程度のレベルが求められるのでしょうか？	インターンシップに関しては、Dryの実験経験はNice to haveの認識です。Windows・Unix・LinuxでRもしくはPerl、Python等によるプログラミング経験があればインターンシップを行う際にお仕事しやすいかと存じます。
M1	理学系研究科	現在化学科でAIを勉強しているのですが、貴社では例えばAIを活用した合成化合物の予測といった私のスキルが活用出来る部署はありますか。	合成部門は日本にはございませんが、ドイツやアメリカにはございます。
D2	理学系研究科	今後の交流会や説明会の情報についてお伺いしたいです。また、バックグラウンドが生物の方がいらっしゃいましたら、どのようなお仕事をなさっているかお伺いしたいです。	現在予定されているものとしては、C-ENGINE様主催のインターンシップ交流会に参加を予定しております。  生物（理学部生物系）バックグラウンドの社員は、交流会でご説明した弊研究所の創薬研究アライアンス部、製剤分析研究部、薬物動態研究部の3つの部門すべてにおります。例えば、薬物動態研究部などでは質量分析装置を用いた網羅的タンパク質発現解析などに従事しております。

D2	生命環境科学研究科	求められる英語のスキルはどの程度でしょうか。TOIECの点数など、教えてくださいと幸いです。	TOEICの点数については目安にしておりますが、明確な基準は設定しておりません。ただし、日常的にグローバルの人とのやり取りがあるので英語はできた方が良くかと存じます。
----	-----------	--	---

## 株式会社村田製作所

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
M1	工学研究科	専門分野に関する知識や経験以外に学生に求める素養があればご教授いただきたいです	自ら考え・行動できること。あらゆる環境に飛び込んでいく勇気。ムラタという企業に共感し、仲間と同じ思いを持つこと。 <a href="https://recruit.murata.com/ja-jp/freshers/recruit/person/index.html">https://recruit.murata.com/ja-jp/freshers/recruit/person/index.html</a> HPIにも求める人物像を掲載しております。特に指示待ちでなく行動できる人材を希望しております。
M1	工学研究科	理系院卒の方で、「人と主に関わる業務」で活躍されている職種はありますか？	弊社の場合は全ての職種で人と関わります。 例えば材料開発でも一人ではほぼ出来ず、材料プロセス開発やその資料の電気的特性を図る商品開発のメンバーと一緒に仕事を進めます。 顧客（人）と関わるという観点ではセールスエンジニア（営業技術）があり、弊社では商品技術と呼んでいます。この仕事も面白いですが開発から商品技術をすることもできます。JOBローテーションの機会が多くあるのも弊社の特徴です。
M1	工学研究科	特になし。	ありがとうございました。インターンシップ応募をお待ちしております。
M1	工学研究科	大学院の2年間で身に着けておいてほしいスキルは何がありますか。	とくかく研究に没頭して下さい。特に何かのスキルはございません。 研究の進め方そのものが企業での業務遂行と同じだと思っています。例えば、自分の研究や研究室のビジョンで社会のどの領域に貢献したいのか出来るのかを考えてみる、や、ミクロ観点で深く研究をしながらマクロ的俯瞰的に外から見てそのリンクや大局的な課題を見つけるとか、や、成果をまとめる時に他の人にも伝わる内容になっているか？独りよがりになっていないか？文書化は研究室にとっても財産です。引き継ぐの有無に関わらずです。や自分自身で最後まで諦めずにやり抜く力を持ちながらも、周りを巻き込む力やそのコミュニケーション力や協働力も養ってほしいと思います。これらは全て企業活動でも生きてくると思っています。頑張ってください。
M1	理学系研究科	電子部品といっても多種多様でメーカーごとに住み分けがされていると考えているが、他社のほうがシェアが大きい製品について今後伸ばしていくことはあるのか。	仰る通り各社ですみ分けをしてそれぞれの得意分野で企業活動がなされています。負けている領域でもその市場が将来も含めて必要でかつ弊社のコア技術や強みが活かされる事業領域である場合は巻き返しを図ります。ただ上記の2点が両立しない領域である場合は深追いはしない戦術となります。

M1	工学研究科	私は機械系を専門としているのですが、毎年機械系からの採用は何人くらいいますか？ また、機械系卒の方は入社後どのような業務を行っていますか？	機会系の採用率はおよそ20から25%となります。毎年多くの機会系の学生様に入社してもらっています。業務内容の広さは非常に大きいです。一番分かり易いのは生産技術です。単に機器設計・制作・評価・立上げだけでなく、生産工法(プロセス)開発もあります。特に新商品ではその作り方と同時に設備開発をします。設備もたくさんあります。セラミック粉体機から成型機、焼成炉、セラミックシート成型・カット機等の前工程から、電極形成機、メッキ浴、レーザーやダイシングカット機、電気的特性測定機、外観検査画像処理機、テーピング・梱包機等の後工程と色々な設備開発があります。次は商品開発です。商品開発は電気系だと思いがちですが、構造設計や機構設計や熱流体設計やチップ実装設計や機械CAD設計など活躍の場が多くあります。商品開発は電気系機械系材料系の技術者が三位一体で強い商品を作り上げています。
M1	工学研究科	私は貴社のインターンシップに参加したいと考えていますが、もし、インターンシップなら参加することになれば、インターンシップの期間中、どのようなことを意識しながら働けば良いか教えていただきたいです。	コロナ禍前の2週間の対面でのインターンシップとは異なり、今年の夏インターンシップはWeb形式を予定しています。今まで以上にコミュニケーションが難しい中ですがそれを超えてのコミュニケーションを色々な場面で取って頂きたいと思います。そしてインターンシップのテーマの遂行はもちろんですがそれ以外の事にも興味をもってもらい幅を広げて欲しいです。例えば、インターンシップのテーマのその背景にはどんな事が更に隠されているのか？課題を回答した時に更にプラスαの展開を発想できる可能性はないのか？インターンシップのテーマを通じた弊社の強みの認識や発展性をどう感じとるか？聞き出すか？などです。頑張ってください。
M1	工学研究科		参加ありがとうございました。
M1	工学研究科	御社で活躍されている方々に共通点はございますか？ また、そのような方々が任される業務内容はどのように変化していくのでしょうか？	自ら考え・行動できること。あらゆる環境に飛び込んでいく勇氣。ムラタという企業に共感し、仲間と同じ思いを持つこと。 <a href="https://recruit.murata.com/ja-jp/freshers/recruit/person/index.html">https://recruit.murata.com/ja-jp/freshers/recruit/person/index.html</a> HPIにも求める人物像を掲載しておりますが特に指示待ちでなく自律して行動できる人材を希望しており、活躍している共通点だと思います。 先ず、職種によって活躍する業務内容に偏りは一切ありません。商品開発も生産技術も品質管理もですし、スタッフ系の経理や総務や営業もです。活躍している方の業務内容の変化は弊社の場合は特になく、3年目くらいから仕事を任せますので自律して皆さん行動に移しています。トップダウンよりボトムアップの企業風土なので勝手にそうなる、のだと思っています。
M1	理学系研究科		参加ありがとうございました。
M1	工学研究科	聞き落とししていたら申しわけありませんが、1週間程度のインターンシップはありますでしょうか。(研究との兼ね合い、それ以上の期間での参加は厳しいため、お聞きします。)	期間は3日から5日となりますので1週間程度となります。またWeb開催ですので、どうしても抜ける時間帯がある場合は予めお知らせ願えば抜ける事が可能です。例えば、学会発表で半日抜けるのもあります。
M1	工学研究科		参加ありがとうございました。



M1	工学研究科	貴社のインターンシップに参加される情報工学系の学生の割合はどの程度でしょうか？	情報工学系の皆さまも多く参加して頂いております。約20%くらいです。ソフトウェア開発や組み込み系開発やシミュレーション技術開発や基幹系として情報システムなどがあります。ご参加をお待ちしております。
M1	工学研究科		参加ありがとうございました。
M1	工学研究科	御社では、様々な製品を海外とも取引していると思うのですが、海外に出張する、ということもあるのでしょうか？	海外出張もあります。最近ではWebミーティングが発展しているのでその利用も多々ありますが、やはり現地へ出向いて人間同士の会話は信頼関係構築には必要だと思えます。頻度は職種やビジネスの進捗ステージで異なります。
M1	工学研究科		参加ありがとうございました。
D2	理学系研究科	今後の交流会や説明会の情報についてお伺いしたいです。また、バックグラウンドが生物の方がいらっしゃいましたら、どのようなお仕事をなさっているかお伺いしたいです。	説明会のお知らせは弊社のマイページに登録して頂けるとご案内をさせていただきます。皆さまで適宜アップされた内容を見ることができます。是非登録をお願いします。生物系の人材も増えてきております。広くはヘルスケア事業です。また圧電繊維のベンチャー企業も立ち上げました。殺菌効果を狙ったモノで関連性があるかと思えます。他にもありますが少し社外秘もあり申し訳ございません。 弊社では学科系統に関係なく広く活躍できる風土はあります。現在の生物系職種を40年間貫き通す場合は弊社では無いかもしれませんが弊社は広くご入社して頂いております。是非マイページのご登録をよろしくをお願いします。 圧電繊維 <a href="https://corporate.murata.com/ja-jp/newsroom/news/company/general/2020/0604">https://corporate.murata.com/ja-jp/newsroom/news/company/general/2020/0604</a>
M1	理学系研究科	インターンは最短で何日間ですか？	最低でも3日間を予定しております。6月にテーマが公開されましたのでマイページ登録とテーマリストの確認をよろしくをお願いします。

## 三菱電機株式会社

学年(4月時点)	所属研究科	聞きたいこと・質問事項等	回答
M1	工学研究科	組み込み系AIプラットフォームの開発やソフトウェア開発に興味があるのですが、情報技術総合研究所と先端技術総合研究所のどちらの方がよりソフトウェア開発に力を入れていますか？また、ソフトウェア開発に力を入れている事業についても教えてください。	力を入れているという観点では両研同様ですが、基礎的なソフトウェアの研究開発に近いのは情報総研です。
D2	工学研究科	短期～中期（2週間～1ヵ月）のインターンの有無について	ございます。時期は受入部署との個別調整となります。
M1	工学研究科	理系院卒の方で、「人と主に関わる業務」で活躍されている職種はありますか？	職種に関わらず、他部門との交流が盛んな弊社では、人とのコミュニケーションは非常に重要で、業務を行うにあたり必ず人と関わる機会がございます。
M1	工学研究科	大学院の2年間で身に付けておいてほしいスキルは何がありますか。	まずはご自身の研究に最大限力を注いでいただきたく存じます。強いというならば、英語力はどこで働くにも役立つスキルかと存じます。
M1	工学研究科	貴社に採用される学生には、何か共通点がありますか？	現状に満足することなく、常に変革を追い求める力がございます。



M1	理学系研究科	電力システムはどのようなことを行うのでしょうか？新たな電力源を生み出すような取り組みも行われているのでしょうか？	ご認識のとおりで齟齬ございませんが、弊社HPにて詳細ご紹介をさせていただいておりますので、是非ご確認ください。
M1	工学研究科	貴社の研究開発である電力変換器、インバータ技術の開発に非常に興味があるのですが、貴社で研究者として働く際、最も必要不可欠なものは何か教えていただきたいです。	1つに絞るのは大変難しいですが、新たな知識を取り入れる意欲と、コミュニケーション能力は必須かと存じます。
M1	工学研究科	ハード部門からソフト部門の移動はあるのですか？	可能性としてはゼロではございません。
M1	工学研究科	御社で活躍されている方々に共通点はございますか？ また、そのような方々が任される業務内容はどのように変化していくのでしょうか？	時代によって求められるニーズも異なりますので、それに合わせ弊社の業務内容も変化いたします。
M1	理学系研究科	インターンは最短で何日間ですか？	特に最短の日数は設けておりません。
M1	工学研究科	御社では、新入社員の研修などは充実しているのでしょうか？	入社1年目の社員はトレーナーと呼ばれる先輩社員と一緒に業務にあたります。 制度の詳細は弊社採用HPにも掲載がされておりますので、ぜひご確認ください。
M1	工学研究科	私自身が光無線通信を研究しているため、御社の情報通信システムの研究開発に関心を持ちました。また私自身は医療・ヘルスケアの分野にも興味があるので、御社の医療・ヘルスケアの分野での研究開発があれば知りたいです。よろしく願いいたします。	
M1	理学系研究科	現在の研究テーマである機械学習を用いた天文データ解析の経験を活かす職種などはございますか？	弊社では「配リク制度」とよばれているジョブマッチングの制度がございまして、ご自身の専門と配属予定先の部署のマッチングをはかる面談を実施しております。弊社にエントリーいただける場合は、本制度を是非ご利用ください。(弊社採用HPに詳細情報がございます。)
M1	工学研究科	今後のインターンシップ、交流会の情報を教えていただきたいです。	(全社にて夏季インターンシップが開催されますので、当社の採用HPから是非エントリーください。)
M1	工学研究科	研究インターンシップ以外で短期のインターンシップはありますか？	実施期間は個別に調整させていただいておりますので、エントリーいただけるようであれば希望期間もお申し出ください。
M1	工学研究科	御社が考える情報通信システム事業の今後の展開について知りたいです。	
M1	工学研究科	御社での勤務における1日の流れについて教えていただきたいです。	本当に人によって様々ですので、一概には回答いたしかねますが、基本的には自分で業務の進捗具合によってスケジュールを組み立てます。

株式会社堀場製作所  
6月中に個別にインターンシップサイトを通じて直接返信予定