



2023年度 新卒採用 会社説明会

安心して働きたい、学び・成長の場
朝日工業社



本日のプログラム

- ① 設備業界・朝日工業社について
- ② 実際の仕事内容
- ③ 自慢の教育・研修制度
- ④ 採用情報（募集要項、選考フロー）
- ⑤ 質疑応答

突然ですが問題です

問題

一般的なオフィスビルが消費する
電力エネルギーのうち、
消費量の多い順に
並べてみてください。

A. 照明機器

B. 空調設備

C. O A 機器

D. エレベーター

オフィスビルの目的別エネルギー消費量

空調関連で
約50%を使用

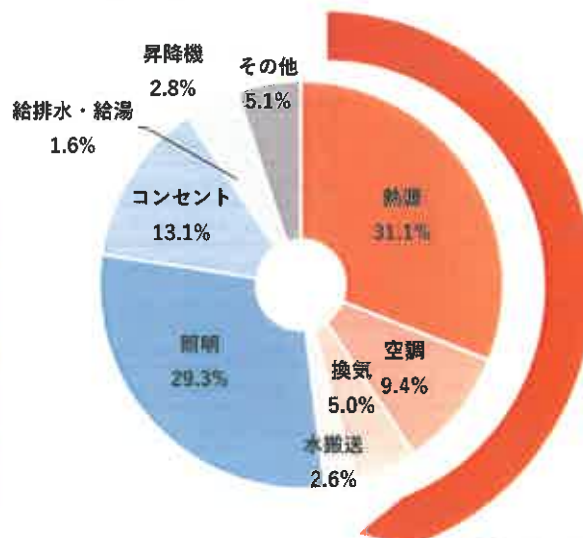
解答

B. 空調設備

A. 照明機器

C. O A 機器

D. エレベーター



出典：一般社団法人省エネルギーセンター
「オフィスビルの用途別エネルギー消費」
https://www.eccj.or.jp/office_bldg/01.html

建物の価値の多くは設備で決まる！

設備の中でも、**空調設備**は最もエネルギーを消費するため、設計・施工時の取り組み次第で**省エネ、節電**にもつながり、価値が高まりやすい。



実際の建物の中には！？



空調機



ダクト



送水ポンプ



冷温水配管



第1章：
朝日工業社の
事業内容

朝日工業社の事業内容

設備工事業



機器製造販売事業



半導体露光装置用
エンバロイメンタルチャンバ 等

機器製造販売事業



液晶露光装置用
エンバイロメンタルチャンバ



半導体露光装置用
エンバイロメンタルチャンバ



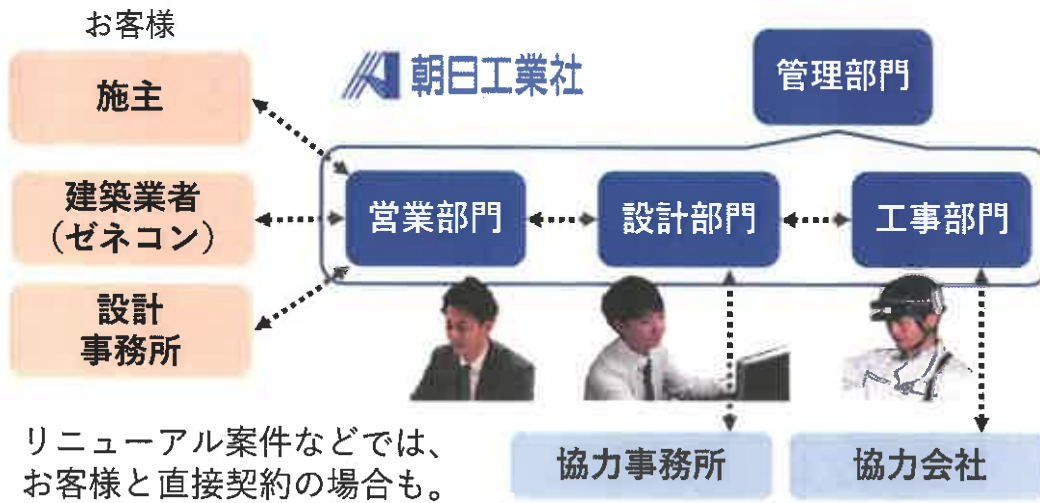
メディカレータ

設備工事事業で培った
クリーンテクノロジー技術や
熱コントロール技術を
活かし、1984年発足。



第2章：
朝日工業社での
仕事

業務の流れ、関わる人々



営業部門の仕事

的確にニーズを掴み、設計部門と協力しながら
ビジネスを形にするキーパーソン。

- ・ **情報収集**
- ・ 客先ニーズの把握
- ・ 見積書作成
- ・ 設計支援
- ・ 工事フォロー

顧客情報を
チームで共有・相談し、
戦略的に営業を推進



設計部門の仕事

営業と工事現場を知識・アイデアでつなぐ。
現場にも赴き、工事支援を行うことも。



- ・基本計画、提案作成
- ・実施設計
- ・積算
- ・工事支援

イニシャルコスト、ランニングコスト、設置スペース、メンテナンス性、リニューアル時対応等プランの評価軸は様々。

思い込みはNG。
提案は複数案づくり、
比較検討を重ねる！

工事部門の仕事

変化する現場・ニーズに合わせ、設計プランを
より良い「形」に仕上げる最終的なアンカー役

- ・設計図確認
- ・**施工計画**作成
- ・**施工図**作成
- ・品質管理
- ・工程管理
- ・予算管理
- ・**安全管理**



現場は常に変化。
工夫や対話の
積み重ねが重要！

工事部門の仕事の流れ



現場への乗込み



躯体工事



機器吊込み・
配管工事



試運転

工事部門の1日の業務



朝礼



作業チェック



様々な打ち合わせ

現場の管理監督



施工図修正

管理部門の仕事

会社全体のまとめ役！現業部門のサポートはもちろん、表・裏から会社と社員を支える縁の下の力持ち

- ・総務部：法務、総務、庶務
- ・人事部：人事企画、採用、給与
- ・財務部：会計全般



常に変化し続ける
社会や会社の状況に
素早く対応することが重要！

国による調査、会計士、
マスメディアの対応も！

朝日工業社独自の技術提案事例

要請

空調設備におけるエネルギー消費を見直し
無駄を削減したい！

課題

空調設備の**送水ポンプ**は、通常、1年間で
最も負荷の高い時期にあわせて機種選定

既存の設備に、朝日工業社の
エコノパイロットを設置！

システムが必要とする流量に応じ、
最適な送水圧にできる
「**管路抵抗特性予測制御方式**」





第3章： 自慢の教育 研修制度

新入社員研修の全体像(技術系)

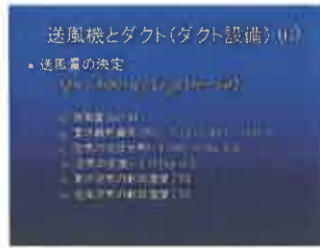
設備を知らない方も **1年9ヶ月**かけて学べるシステム

集合研修	社会人としての基本、業界の基本、設備の基礎知識を学ぶ	約3ヶ月
施工現場研修	現場での施工管理の手順、実際に学ぶ	約13ヶ月
設計研修	設計ソフトの使い方から、実際の要件を形にするところまで	約5ヶ月
フォローアップ研修	学び、経験することによって出てくる疑問や不安を共有・払拭	期間中に2回

集合研修



導入研修
(グループでの課題達成風景)



導入研修
(基礎講義)



技術研修
(CAD研修)



施工現場見学



技術研究所見学

施工現場研修/設計研修



施工現場研修



設計研修

フォローアップ研修



講義受講



グループワーク



ディスカッション



ワーク結果の
発表・評価

技術系社員キャリアパス

0～1年目

2～5年目

6年目～

10年目～

20年目～

入社
新入社員

施工管理補佐
先輩社員の業務
をサポート

設計其他部署を経験
施工現場の主戦力
として活躍

現場を統括的に管理し、
利益を生み出す
(現場代理人)

管理職
専門職

新入社員
研修

OJT研修

中堅社員研修

副参事研修

マネジメント
初級・上級研修

学会設備士
(空調・衛生)

2級管工事施工管理技士

建築設備士

技術士

1級管工事施工管理技士 (必須)

一級建築士

資格取得/キャリアアップ

社員の技術習得、資格取得支援に力を入れています

主な取得資格と社内の取得人数

資格名	取得人数
技術士	20名
1級管工事施工管理技士	536名
建築設備士	146名
学会設備士 空調部門	601名
学会設備士 衛生部門	579名
1級計装士	169名

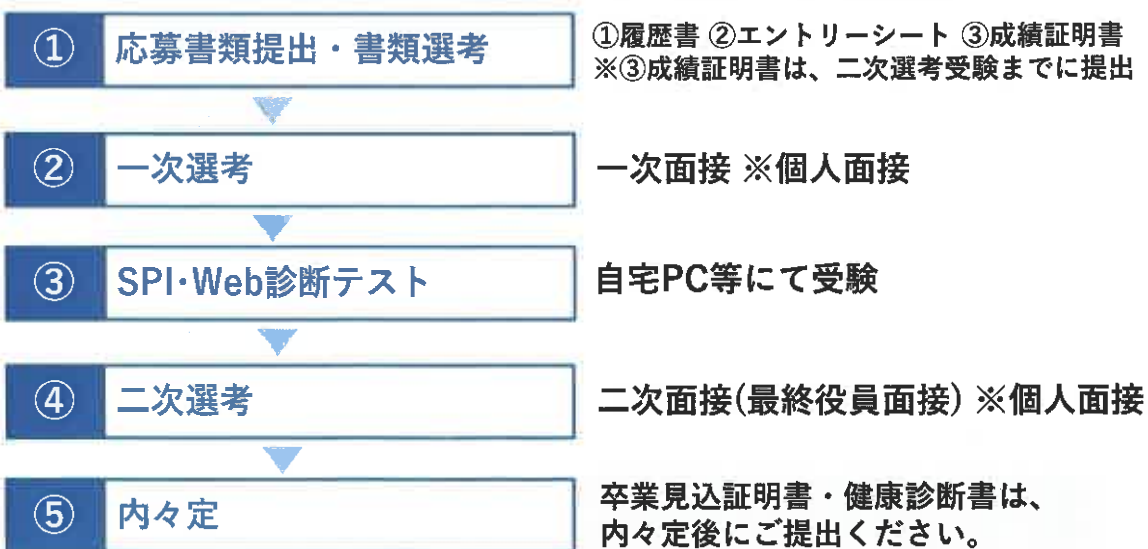


第4章：
採用
インフォメーション

募集要項（総合職 技術系）

項目	内容
採用予定人数	40名程度
採用学科・専攻	全学部・全学科 主に建築、土木、機械、電気電子 など
配属部門・職種	<ul style="list-style-type: none"> ■設備工事事業 <ul style="list-style-type: none"> ・施工管理・設備設計 ・情報システム など ■機器製造販売事業 <ul style="list-style-type: none"> ・機械設計・電気設計 ・生産・品質管理 など

選考フロー



質疑応答

【本日お話しした内容】

- 建築設備とは？
- 朝日工業社の事業（設備/機器）
- 仕事内容の実際
- 研修制度
- 募集要項、採用選考フロー