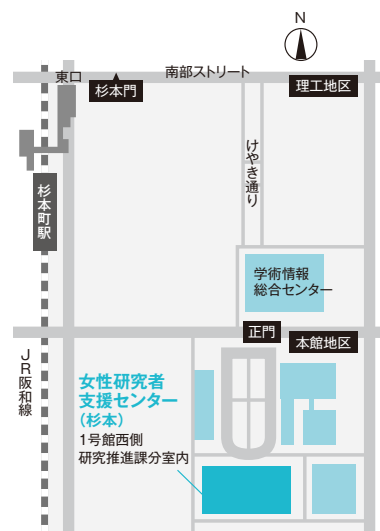


**大阪公立大学女性研究者支援室**  
 E-mail gr-knky-wsupport@omu.ac.jp  
 URL <https://www.omu.ac.jp/r-support/>

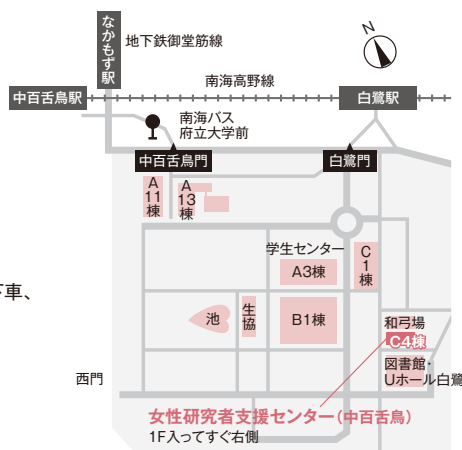
**女性研究者支援センター(杉本)**  
 〒558-8585  
 大阪市住吉区杉本3-3-138 1号館1階  
 TEL 06-6605-3661

**【交通アクセス】**  
 JR阪和線「杉本町(大阪市立大学前)駅」下車、東口すぐ  
 地下鉄御堂筋線「あびこ駅」下車、4号出口より南西へ徒歩約15分



**女性研究者支援センター(中百舌鳥)**  
 〒599-8531  
 大阪府堺市中区学園町1-1 C4棟  
 TEL 072-254-9856

**【交通アクセス】**  
 南海高野線「白鷺駅」下車、南西へ約500m、徒歩約6分  
 南海高野線「中百舌鳥駅」、地下鉄御堂筋線「なかもず駅」下車、  
 南東へ約1,000m、徒歩約13分



## 大阪公立大学 女性研究者支援室のあゆみ

大阪公立大学女性研究者支援室は、2022年4月、大阪公立大学の開学とともに誕生しました。大阪府立大学女性研究者支援センター（2010年設立）および大阪市立大学女性研究者支援室（2012年設立）での実績と成果を活かしていきます。

	大阪府立大学	大阪市立大学
2010 年	「大阪府立大学における多様な人材活用推進の基本方針」	
	文部科学省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」採択	
	女性研究者支援センター開設	
2011 年	つばさ保育園（中百舌鳥キャンパス）開園	
	理系女子大学院生チーム IRIS 発足	
2012 年	「女性研究者支援モデル育成」終了	女性研究者支援室開設
2013 年	自主事業として女性研究者支援事業を継続 「大阪府立大学男女共同参画宣言」	文部科学省科学人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業（一般型）」採択
2015 年	文部科学省科学人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」採択	「女性研究者研究活動支援事業（一般型）」終了
	「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」の事務局としてダイバーシティ研究環境研究所開設（女性研究者支援センターも継続）	「大阪市立大学男女共同参画推進宣言」
		市長表彰「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」優秀賞受賞
2016 年		自主事業として女性研究者支援事業を継続
		ダイバーシティ推進センター設立
		「くるみん」認定
2017 年	初代女性研究者支援センター長の田間泰子教授（現名誉教授）が「男女共同参画社会づくり功労者内閣総理大臣表彰」を受賞	女性副学長着任
2018 年	女性研究者支援事業の事務局を女性研究者支援センターの統一（ダイバーシティ研究環境研究所も継続）	文部科学省科学人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」採択
	女性研究者支援センターが大阪府「憲法記念日知事表彰」を受賞	
	理系女子大学院生チーム IRIS が「澤柳政太郎記念東北大学男女共同参画奨励賞」を受賞	
2020 年	「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」終了	
2021 年		女性研究者支援室が、大阪府「憲法記念日知事表彰」と、「澤柳政太郎記念東北大学男女共同参画賞」を受賞
	大学統合後の女性研究者支援事業と体制について討議	
大阪公立大学		
2022 年	大阪公立大学女性研究者支援室として事業開始	
	理系女子大学院生チーム IRIS が大阪府「憲法記念日知事表彰」を受賞	

## 大阪公立大学 女性研究者支援室

Support Office for Women Researchers of  
Osaka Metropolitan University



**大阪公立大学**  
 Osaka Metropolitan University

性別に関わらず、研究者が能力と個性を発揮して、  
安心して活躍できる大学にしていきます。

## I

### 環境整備

大学の推進体制を整えるとともに、  
研究者がライフイベント  
(妊娠・出産・育児・介護等)を抱えても、  
男女問わず活躍できるよう支援します。

### 相談窓口

- ワーク・ライフ・バランス相談、キャリアアップ相談
- 女性研究者メンタープログラム、メンタリング研修
- 介護相談

### 保育サポート

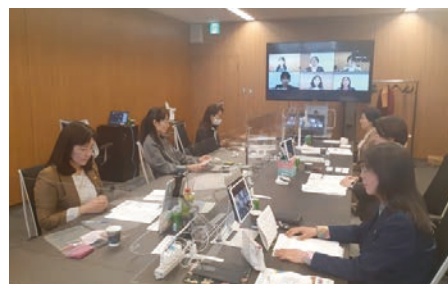
- ベビーシッター割引券発行
- 保育利用料補助

### 研究支援員制度

- 妊娠・出産・育児・介護中の研究者に研究支援員を配置

### 意識啓発・改革

- シンポジウム、ロールモデル・セミナー
- 研究発表交流会、女性研究者交流会など



## II

### 女性研究者 採用・上位職登用促進

女性研究者を増やし、  
大学執行部や教授等の上位職として活躍できるよう、  
全学で連携して取り組みます。

### 女性研究者増加のための取組

- 部局長(研究科長、機構長等)との連携など
- 管理職研修(アンコンシャス・バイアス研修など)

### 上位職の女性研究者育成

- プロモーションメンタープログラム

## III

### 研究力向上・リーダー育成

女性研究者が研究チームのリーダーとして  
活躍できるよう支援します。

### 研究費／助成金付与

- 女性研究者研究実践力強化支援プログラム(RESPLECT)
- 連携型共同研究助成事業
- 産学官連携ウィメンズユニット  
(積水ハウス株式会社との共同研究プロジェクト)

### 研究力向上支援

- 研究者のスキルアップ支援セミナー  
(外部資金獲得、英語論文作成、プレゼンテーション力向上、マネジメントなど)
- 女性研究者外国語論文校閲・翻訳費助成事業



## IV

### 研究者育成

女性が研究者・技術者として活躍する  
キャリアパスを構築します。

### 女性研究者育成

- 理系女子大学院生チームIRIS



中百舌鳥キャンパス



杉本キャンパス

### 女性研究者表彰

- 女性研究者表彰制度【岡村賞】



- ▶ 文部科学省科学技術人材育成費補助事業  
「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(牽引型)」  
(2017～2022年度)

大阪公立大学(代表機関)、大阪教育大学、和歌山大学、積水ハウス株式会社が連携し、  
ダイバーシティ研究環境整備、女性研究者の研究力向上・リーダー育成、上位職登用促進  
に取り組む、南近畿圏の各機関へ波及させています。

- ▶ 事業所内保育所

教職員等の仕事・研究と育児の両立を支援するため、  
大阪公立大学が事業所内保育所を運営しています。

- つばさ保育園(中百舌鳥キャンパス)
- 杉の子保育園(杉本キャンパス)
- カンナ保育所(阿倍野キャンパス)
- 病児保育室「たんぼぼ」(阿倍野キャンパス)



- ▶ 協創研究センター | ダイバーシティ研究環境研究所



Research Center  
for the Diversity  
Research Environment

女性研究者支援室と協力して、研究力  
向上のためのツール開発や、研究者の  
ワーク・ライフ・バランスについての調  
査研究を行っています。