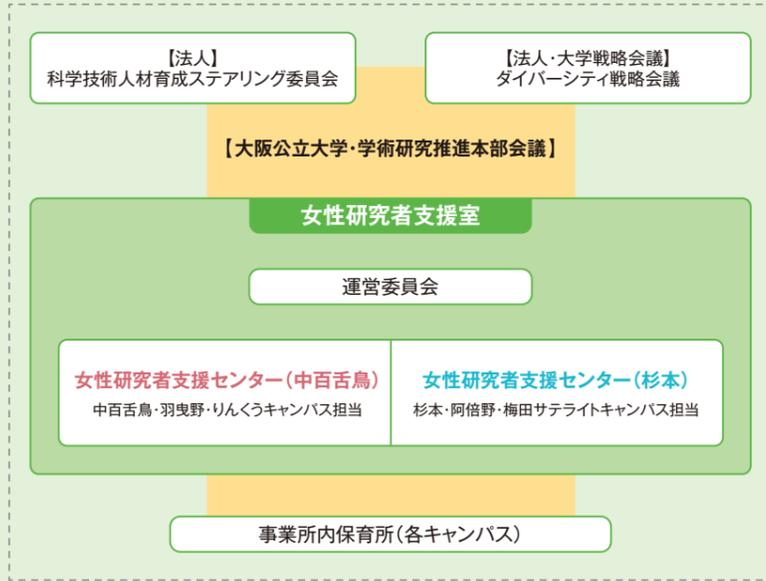


実施体制



大阪公立大学女性研究者支援室

E-mail gr-knky-wsupport@omu.ac.jp
 URL <https://www.omu.ac.jp/r-support/>

女性研究者支援センター(杉本)

〒558-8585
 大阪市住吉区杉本3-3-138 1号館1階
 TEL 06-6605-3661

【交通アクセス】

JR阪和線「杉本町(大阪市立大学前)駅」下車、東口すぐ
 地下鉄御堂筋線「あびこ駅」下車、4号出口より南西へ徒歩約15分

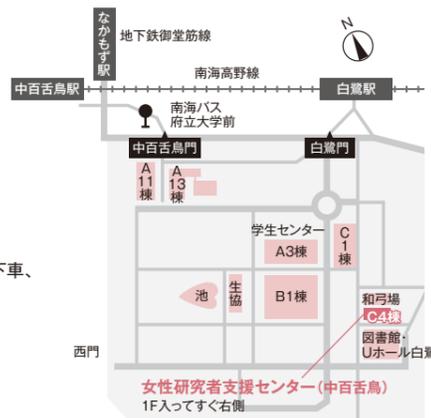


女性研究者支援センター(中百舌鳥)

〒599-8531
 大阪府堺市中区学園町1-1 C4棟
 TEL 072-254-9856

【交通アクセス】

南海高野線「白鷺駅」下車、南西へ約500m、徒歩約6分
 南海高野線「中百舌鳥駅」、地下鉄御堂筋線「なかもず駅」下車、
 南東へ約1,000m、徒歩約13分



大阪公立大学 女性研究者支援室のあゆみ

大阪公立大学女性研究者支援室は、2022年4月、大阪公立大学の開学とともに誕生しました。大阪府立大学女性研究者支援センター（2010年設立）および大阪市立大学女性研究者支援室（2012年設立）での実績と成果を活かしていきます。

	大阪府立大学	大阪市立大学
2010年	「大阪府立大学における多様な人材活用推進の基本方針」 文部科学省科学技術振興調整費「女性研究者支援モデル育成」採択 女性研究者支援センター開設	
2011年	つばさ保育園（中百舌鳥キャンパス）開園 理系女子大学院生チーム IRIS 発足	
2012年	「女性研究者支援モデル育成」終了	女性研究者支援室開設
2013年	自主事業として女性研究者支援事業を継続 「大阪府立大学男女共同参画宣言」	文部科学省科学人材育成費補助事業「女性研究者研究活動支援事業（一般型）」採択
2015年	文部科学省科学人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」採択 「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」の事務局としてダイバーシティ研究環境研究所開設（女性研究者支援センターも継続）	「女性研究者研究活動支援事業（一般型）」終了 「大阪市立大学男女共同参画推進宣言」 市長表彰「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」優秀賞受賞
2016年		自主事業として女性研究者支援事業を継続 ダイバーシティ推進センター設立 「くるみん」認定
2017年	初代女性研究者支援センター長の田間泰子教授（現名誉教授）が「男女共同参画社会づくり功労者内閣総理大臣表彰」を受賞	女性副学長着任
2018年	女性研究者支援事業の事務局を女性研究者支援センターの統一（ダイバーシティ研究環境研究所も継続） 女性研究者支援センターが大阪府「憲法記念日知事表彰」を受賞 理系女子大学院生チーム IRIS が「澤柳政太郎記念東北大学男女共同参画奨励賞」を受賞	文部科学省科学人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」採択
2020年	「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」終了	
2021年		女性研究者支援室が、大阪府「憲法記念日知事表彰」と、「澤柳政太郎記念東北大学男女共同参画賞」を受賞 大学統合後の女性研究者支援事業と体制について討議
大阪公立大学		
2022年	大阪公立大学女性研究者支援室として事業開始 理系女子大学院生チーム IRIS が大阪府「憲法記念日知事表彰」を受賞	



大阪公立大学 女性研究者支援室

Support Office for Women Researchers of
Osaka Metropolitan University



大阪公立大学
Osaka Metropolitan University

性別に関わらず、研究者が能力と個性を発揮して、安心して活躍できる大学にしていきます。

I

環境整備

大学の推進体制を整えるとともに、研究者がライフイベント（妊娠・出産・育児・介護等）を抱えても、男女問わず活躍できるよう支援します。

相談窓口

- ワーク・ライフ・バランス相談、キャリアアップ相談
- 女性研究者メンタープログラム、メンタリング研修
- 介護相談

保育サポート

- ベビーシッター割引券発行
- 保育利用料補助

研究支援員制度

- 妊娠・出産・育児・介護中の研究者に研究支援員を配置

意識啓発・改革

- シンポジウム、ロールモデル・セミナー
- 研究発表交流会、女性研究者交流会など



II

女性研究者 採用・上位職登用促進

女性研究者を増やし、大学執行部や教授等の上位職として活躍できるよう、全学で連携して取り組みます。

女性研究者増加のための取組

- 部局長（研究科長、機構長等）との連携など
- 管理職研修（アンコンシャス・バイアス研修など）

上位職の女性研究者育成

- プロモーションメンタープログラム

III

研究力向上・リーダー育成

女性研究者が研究チームのリーダーとして活躍できるよう支援します。

研究費／助成金付与

- 女性研究者研究実践力強化支援プログラム（RESPECT）
- 連携型共同研究助成事業
- 産学官連携ウィメンズユニット（積水ハウス株式会社との共同研究プロジェクト）

研究力向上支援

- 研究者のスキルアップ支援セミナー（外部資金獲得、英語論文作成、プレゼンテーション力向上、マネジメントなど）
- 女性研究者外国語論文校閲・翻訳費助成事業



IV

研究者育成

女性が研究者・技術者として活躍するキャリアパスを構築します。

女性研究者育成

- 理系女子大学院生チームIRIS



中百舌鳥キャンパス



杉本キャンパス

女性研究者表彰

- 女性研究者表彰制度【岡村賞】



- ▶ 文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（牽引型）」（2017～2022年度）

大阪公立大学（代表機関）、大阪教育大学、和歌山大学、積水ハウス株式会社が連携し、ダイバーシティ研究環境整備、女性研究者の研究力向上・リーダー育成、上位職登用促進に取り組み、南近畿圏の各機関へ波及させています。

- ▶ 事業所内保育所

教職員等の仕事・研究と育児の両立を支援するため、大阪公立大学が事業所内保育所を運営しています。

- つばさ保育園（中百舌鳥キャンパス）
- 杉の子保育園（杉本キャンパス）
- カンナ保育所（阿倍野キャンパス）
- 病児保育室「たんぼぼ」（阿倍野キャンパス）



- ▶ 協創研究センター | ダイバーシティ研究環境研究所



Research Center for the Diversity Research Environment

女性研究者支援室と協力して、研究力向上のためのツール開発や、研究者のワーク・ライフ・バランスについての調査研究を行っています。